

서울대학교 직원 채용시험 시행계획 공고

서울대학교 직원 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2024. 2. 20.
서울대학교총장

1 채용분야 및 채용예정인원

□ 예정인원: 19명

모집분야	직급	인원 (명)	주요업무(예시)	시험전형	
행정 행정		13	· 교무, 학생, 연구, 입시, 회계 등 대학행정 업무 전반		
전산 전산		1	· 정보서비스(ERP 등) 설계 및 개발, 정보화 기획, 정보인프라(서버, 네트워크, 보안 등) 운영·관리, 빅데이터 관리 등	· 인성검사	
공업시설	전기	8급	· 전기분야 업무(시설기획·설계, 공사관리, 유지 보수 등)	· 서류전형	
	기계		· 기계분야 업무(시설기획·설계, 공사관리, 유지 보수 등)	· 필기전형	
보건환경	의료기술 (시신기증)	1	· 시신기증 상담, 인수, 방부처리, 화장처리 업무 등 · 시신해부학 실습 지원 업무 등	(적성검사, 서술형)	
학예연구	학예연구	학예 연구사	1	· 서양서 고문헌 학술연구, 학내 소장 자료 연구 및 보존, 서양서 고문헌 DB 구축, 문화콘텐츠 개발 및 전시 기획·운영 등	· 면접전형 (인성, PT)
합계		19			

2 지원자격

1. 공통사항

1) 응시연령

- 학예연구사: 20세 이상 (2004. 12. 31. 이전 출생자)

- 8급: 18세 이상 (2006. 12. 31. 이전 출생자)
- 2) 학력: 제한 없음 ※ 일부 모집분야 제외
- 3) 성별: 제한 없음
- 4) 분야별 중복지원 불가: 중복지원이 확인된 경우 불합격 처리
- 5) 임용 제한: 최종합격 후, 임용 제한 사유(10~11 page 참고)에 해당할 경우 최종합격 취소

2. 모집분야별 지원자격

연번	모집분야 / 직급	인원 (명)	지원자격 및 우대조건
1	행정 (행정) 8급	13	<p>[지원자격]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 개정 TEPS 336점, TOEIC 850점, TOEFL 99점, TEPS-S 62점, TOEIC-S 150점, OPIc IM3 이상 중 택1 <p>[우대조건]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 감정평가사, 변리사, 법무사 자격증 소지자 - 정보처리기사, 정보통신기사, 정보보안기사, 컴퓨터활용능력 등 IT 관련 자격증 소지자
2	전산 (전산) 8급	1	<p>[지원자격]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정보처리기사, 정보통신기사, 정보보안기사, 전자계산기기사, 전자계산기조직응용기사, 빅데이터분석기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자 <p>[우대조건]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정보관리기술사, 정보통신기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, SAP 자격증 소지자 - 개정 TEPS 285점, TOEIC 750점, TOEFL 85점, TEPS-S 54점, TOEIC-S 130점, OPIc IM2 이상 중 택1
3	공업시설 (전기) 8급	2	<p>[지원자격]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전기기사, 전기공사기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자 <p>[우대조건]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 발송배전기술사, 건축전기설비기술사, 전기응용기술사, 전기안전기술사, 산업안전기사 소지자 - 개정 TEPS 285점, TOEIC 750점, TOEFL 85점, TEPS-S 54점, TOEIC-S 130점, OPIc IM2 이상 중 택1
4	공업시설 (기계) 8급	1	<p>[지원자격]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공조냉동기계기사, 건설기계설비기사, 건축설비기사, 일반기계기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자 <p>[우대조건]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공조냉동기계기술사, 건설기계기술사, 건축기계설비기술사, 소방기술사, 산업안전기사 소지자 - 개정 TEPS 285점, TOEIC 750점, TOEFL 85점, TEPS-S 54점, TOEIC-S 130점, OPIc IM2 이상 중 택1

5	보건환경 (의료기술) ※시신기증 8급	1	<p>[지원자격]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 보건의료 관련 학과 졸업자 (2024년 8월 졸업예정자 포함) <p>[우대조건]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 인체(동물) 해부학, 법의학 학점 이수자 - 임상병리사 자격증 소지자 - 장례지도사 자격증 소지자 - 시체해부법에 따라 시체를 해부할 수 있는 기관에서 관련 업무 2년 이상 경력자 - 개정 TEPS 285점, TOEIC 750점, TOEFL 85점, TEPS-S 54점, TOEIC-S 130점, OPIc IM2 이상 중 택1
6	학예연구 (학예연구) 학예연구사	1	<p>[지원자격]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 독어독문학, 영어영문학, 불어불문학 석사학위 이상 소지자 <p>[우대조건]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 제2외국어(독어, 불어) 기준점수 보유자(SNULT 60점 이상, FLEX 750점, Goethe Zertifikat GZ B2 이상, DELF/DALF DELF B2 이상 중 택 1) - 개정 TEPS 336점, TOEIC 850점, TOEFL 99점, TEPS-S 62점, TOEIC-S 150점, OPIc IM3 이상 중 택1

3 응시원서 접수

1. 접수기간: 2024. 2. 20.(화) ~ 2024. 3. 5.(화) 16:00까지

1) 최종 접수 마감시간(16:00)이 지난 경우에는 지원서 제출이 불가하므로 반드시 마감 시간 전까지 입력 및 제출 완료 요망

※ 마감일 16:00시 이후에는 입력 중이라도 입력 중단(지원 불가)

2) 접수 마감일에는 다수의 지원자가 동시 접속할 경우 지원서 작성이 원활하지 않을 수 있으므로 가급적 마감일 전에 접수 요망

2. 접수방법: 서울대학교 직원채용 홈페이지(snu.incruit.com) 온라인 접수

※ 해당 채용 분야를 선택하여 접수(우편, E-mail, 방문 접수 불가)

3. 인성검사: 2024. 3. 7.(목) ~ 2024. 3. 8.(금)

1) 인성검사 미응시자는 서류평가 대상에서 제외되므로 반드시 인성검사 응시 바람

2) 인성검사는 온라인으로 진행되며, 서류접수 마감 후 응시자 휴대전화번호 및 E-mail로 인성검사 응시정보 개별 안내 예정

4. 서류제출 주의사항

- 1) 응시원서에 첨부한 모든 서류 및 기재 사실에 대한 추가 증빙서류는 최종 합격자에 한하여 원본 제출
- ※ 응시원서에 작성한 내용과 첨부한 증빙서류가 불일치하거나 증빙서류가 없는 경우, 허위사실을 기재한 경우에는 합격 취소
- 2) 모집분야별 지원자격 및 우대조건에 해당하는 자격증의 경우 공고 마감일(2024. 3. 5.) 현재 유효한 자격증에 한하여 인정
- 3) 공인영어(제2외국어 포함) 성적 증명서는 공고 마감일(2024. 3. 5.) 기준 2년 이내에 국내에서 실시된 시험성적에 한하여 인정
- 4) 영어 이외의 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서, 연구실적 등)의 경우 반드시 공증받은 한글 번역본을 첨부
- 5) 관련 분야 경력은 공고마감일(2024. 3. 5.)을 기준으로 하며, 경력증명서에는 근무 기간, 직위(직급), 부서명, 담당업무(상세기재)를 정확히 기재하고 소속 기관의 직인이 포함되어 있어야 함(불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)
※ 담당업무 등 수기 작성이 필요한 경우 담당자의 서명 및 연락처가 포함되어야 함
- 6) 경력사항은 응시원서 접수 시의 제출경력만 급여에 반영되므로, 경력이 누락되지 않도록 유의 (임용 후 추가제출 경력 불인정)
- 7) 지원자격(또는 우대조건) 중 전공학과의 명칭이 일치하지 아니하는 경우에는 동일 계통의 학과임을 증명하는 서류를 첨부하여야 하며, 서류의 내용에 「우리 대학(원)의 ○○학과는 공고문에 게재된 ○○학과(전공)와 동일 계통의 학과(전공)임을 증명함」 이라는 내용이 포함되어야 함
- 8) 응시원서 작성 시 사전에 관련 증빙서류를 구비·확인하여 오입력으로 인한 합격 취소 등의 불이익이 없도록 유의
- 9) 제출서류 중 확인이 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않을 수 있으며, 추가 서류제출을 요구할 수 있음

4

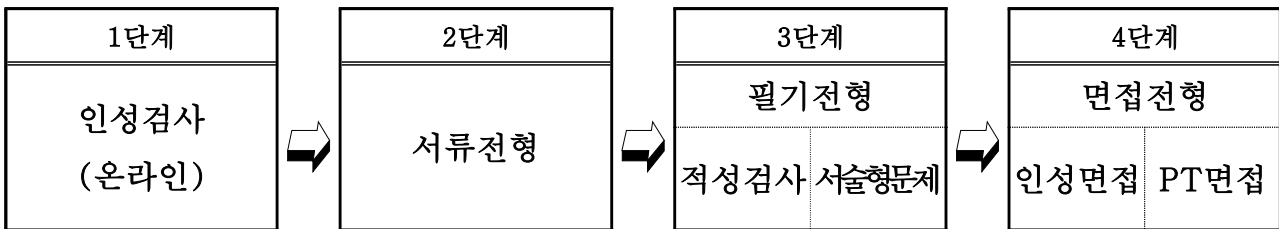
채용일정 및 채용절차

1. 채용일정

내 용	예정 일정
채용공고/원서접수	2024. 2. 20.(화) ~ 2024. 3. 5.(화) 16:00
인성검사	2024. 3. 7.(목) ~ 2024. 3. 8.(금)
서류전형 합격자 발표	2024. 4. 5.(금)
필기전형	2024. 4. 13.(토)
필기전형 합격자 발표	2024. 4. 26.(금)
면접전형	2024. 5. 17.(금) ~ 2024. 5. 18.(토)
최종 합격자 발표	2024. 5. 24.(금)
신규 임용	2024. 7. 이후

※ 주요일정은 대학 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 서울대학교 홈페이지를 통해 별도 공지 예정

2. 채용절차



○ 인성검사(온라인) 미응시자는 불합격 처리, 서류평가 미진행

5

각 전형별 세부사항

1. 인성검사

- 1) 대상자: 응시원서 제출자 전원
- 2) 평가요소: 직업윤리, 조직적합성 등
- 3) 시험시간: 30분 내외

※ 인성검사 미응시자 및 하위점수자 10% (응답 불일치 포함) 불합격 처리

2. 서류전형

- 1) 대상자: 인성검사(온라인) 합격자
- 2) 평가요소: 발전가능성 및 소양, 직무수행능력 등
- 3) 평가기준: 서류평가 총점 고득점자순으로 합격

3. 필기전형

- 1) 평가요소: 일반교양 정도와 해당 직무수행에 필요한 지식 및 그 응용능력
- 2) 평가방법: 적성검사 및 서술형문제(논술) 시험 실시 (오프라인 지필식)
 - 적성검사
 - 출제유형: 직무능력검사(언어논리, 자료해석, 상황판단 등)
 - 시험시간: 60분 내외
 - ※ 적성검사 만점의 40% 미만의 경우, 불합격 처리
 - 서술형 문제
 - 출제유형: 일반 상식, 최근 사회적 이슈 등 일반주제 출제
 - 시험시간: 90분 내외
 - ※ 서술형 문제 만점의 40% 미만의 경우, 불합격 처리

4. 면접전형

- 1) 면접위원: 「직원 임용 시행세칙」 제6조 제1항에 따라 임명 또는 위촉
- 2) 평가방법: 인성면접 및 PT면접 실시
 - 인성면접
 - 평가요소: 인성 및 서울대 인재상과의 적합성 등을 종합적으로 심사
 - 평가방법: 면접위원이 지원자 조별 인터뷰 실시
 - PT면접
 - 평가요소: 역량·전문성을 심층적으로 탐구하여 능력을 성과로 이어나갈 수 있는 인재선발
 - 평가방법: 면접위원이 지원자 개별 인터뷰 실시

5. 전형별 합격 배수인원

모집분야	서류전형	필기전형
행정(행정)	8배수	2배수
전산(전산), 공업시설(전기, 기계), 보건환경(의료기술), 학예연구(학예연구)	8배수	4배수

6. 최종 선발

- 1) 최종 선발: 평가 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
- 2) 추가합격자 결정 등: 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 임용예정일 이전에 결원을 보충할 필요가 있는 때에는, 평가 성적 우수자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있음

7. 기타 유의사항

- 1) 채용과정에서 응시자의 기재 착오, 오입력·누락, 연락불가, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 응시자에게 있음
 ※ 응시원서 작성 시 연락 가능한 휴대전화번호, E-mail 주소 등 정확히 기재
- 2) 인성검사 미응시할 경우 서류평가 대상자에서 제외되므로 반드시 인성검사 응시
 ※ 서류접수 마감 후 지원자 휴대전화번호 및 E-mail로 인성검사 응시 정보 개별 안내 예정
- 3) 경력사항은 응시원서 접수 시의 제출경력만 급여에 반영되므로, 경력이 누락되지 않도록 유의 (임용 후 추가제출 경력 불인정)
- 4) 최종합격자는 선발인원 범위 내에서 선발하되 최종 합격자의 부적격사유가 발생하거나 임용포기 등으로 결원이 발생할 경우 임용 최종평가점수순위에 따라 고득점자순으로 추가합격자를 선발할 수 있음
- 5) 직렬별 채용 전형결과 적합자가 없을 경우, 계획보다 적게 선발하거나 채용하지 않을 수 있음
- 6) 추후 응시자격 제한 및 임용결격자로 확인될 경우에는 합격 취소 처리함
- 7) 본 채용계획은 대학 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 서울대학교 홈페이지를 통해 별도 공지 예정

- 8) 본 채용공고에 명시되지 않은 사항은 서울대학교 관련 규정에 따름
- 9) 기타 문의사항은 서울대학교 인사교육과(02-880-5097)로 문의 또는 응시원서 제출사이트 FAQ 참조

8. 가산특전 등

1) 취업지원대상자

구 분	가산비율	비 고
취업지원대상자	만점의 10% 또는 5%	대상자는 취업지원대상자증명서를 원서접수 시 첨부하여야 함

- 적용직렬: 전 직렬
- 적용전형: 서류전형, 필기전형, 면접전형
- 적용방법: 전형별 만점의 일정비율(10% 또는 5%)에 해당하는 점수 가산
- 비고: 가점 합격자는 전형별 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음
- ※ 이 외 사항은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 준용

2) 장애인 응시자

- 적용대상
 - 해당 업무 수행능력이 있는 자
 - 『장애인복지법』 제2조에 따른 장애인 및 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령』 제14조 제3항에 따른 상이등급기준에 해당하는 자
- 적용직렬: 전 직렬
- 적용전형: 서류전형, 필기전형
- 적용방법: 전형별 만점의 10%에 해당하는 점수 가산
- 응시원서 접수마감일 현재까지 장애인으로 유효하게 등록되거나, 상이등급기준에 해당되는 자로서 유효하게 등록·결정되어 있어야 함

3) 양성평등채용 목표제

- 적용직렬: 채용예정인원이 5명 이상인 행정(행정) 직렬
 - 적용전형: 서류전형, 필기전형
 - 목표인원: 전형별 합격예정인원의 30% (소수점 이하 반올림)
 - 합격선 하한선: 100점 환산점수를 기준으로 -5점(-5점 이내인 자에 대하여 추가합격)
 - 적용방법: 100점 환산점수를 기준으로 합격선 -5점 이내인 해당 성의 응시자 중에서 고득점자순으로 목표미달 인원만큼 추가합격 처리
- ※ 이 외 사항은 「균형인사지침(인사혁신처)」 양성평등채용목표제 준용

4) 이공계열채용 목표제

- 적용대상: 4년제 대학 이공계열 학사학위 이상 소지자
- 적용직렬: 행정(행정) 직렬
- 적용전형: 서류전형
- 목표인원: 합격예정인원의 10% (소수점 이하 반올림)
- 합격선 하한선: 100점 환산점수를 기준으로 -5점(-5점 이내인 자에 대하여 추가합격)
- 적용방법: 100점 환산점수를 기준으로 합격선 -5점 이내인 해당 학위 소지 응시자 중에서 고득점자순으로 목표미달 인원만큼 추가합격 처리

5) 가산특전과 관련한 유의사항

- 가산특전을 받고자 하는 자는 지원서 접수 마감일까지 해당 요건을 갖추어야 함
- 가산특전(취업지원대상자, 장애인) 중복 시 높은 가점 단일 적용
- 전형별 점수가 과락 기준에 해당하는 경우에는 가점하지 않음

6

임용사항 등

1. 채용 후 시보 임용기간: 6개월

2. 임용 제한 사유

1) 「서울대학교 직원인사규정」 제45조(정년)에 해당하는 자

「직원인사규정」 제45조(정년)

- 직원의 정년은 만 60세로 한다.
- 직원으로서 정년에 이른 날이 1월부터 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월부터 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직한다.

2) 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지된 자

「공무원임용시험령」 제51조(부정행위자 등에 대한 조치) 준용

- 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.
 1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
 2. 대리시험을 의뢰하거나 대리 시험에 응시하는 행위
 3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
- 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지하거나 무효로 한다.
 1. 시험 시작 전에 시험문제를 열람하는 행위
 2. 시험 시작 전 또는 종료 후에 답안을 작성하는 행위

3). 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에 의하여 취업제한에 해당하는 자

「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등)

- 법원은 아동·청소년대상 성범죄 또는 성인대상 성범죄로 형 또는 치료감호를 선고하는 경우에는 판결(약식명령 포함)로 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 일정기간동안 다음 각 호에 따른 시설·기관 또는 사업장을 운영하거나 아동·청소년 관련기관등에 취업 또는 사실상 노무를 제공할 수 없도록 하는 명령을 성범죄 사건의 판결과 동시에 선고하여야 한다.
 1. 「유아교육법」 제2조제2호의 유치원
 2. 「초·중등교육법」 제2조의 학교, 같은 법 제28조와 같은 법 시행령 제 54에 따른 위탁 교육기관 및 고등교육법 제2조의 학교

4) 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 의하여 취업제한에 해당하는 자

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 준용

- 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
 1. 공공기관
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관

⋮

- 5) 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나 거짓으로 작성된 경우
- 6) 개인적인 사유로 임용에 응하지 아니한 경우
- 7) 임용과 동시에 전일 근무(9시 ~ 18시)가 불가능한 경우

3. 임용 후 근무지

○ 모든 직렬은 아래와 같이 서울대학교 전 지역 캠퍼스에서 근무할 수 있음

지 역	기 관
서울	관악캠퍼스, 연건캠퍼스, 부설학교 4개교(고등학교, 중학교, 여자중학교, 초등학교)
경기	수원캠퍼스, 시흥캠퍼스
강원	평창캠퍼스
기타	칠보산학술림, 남부학술림, 태화산학술림, 관악수목원, 수원수목원 등